

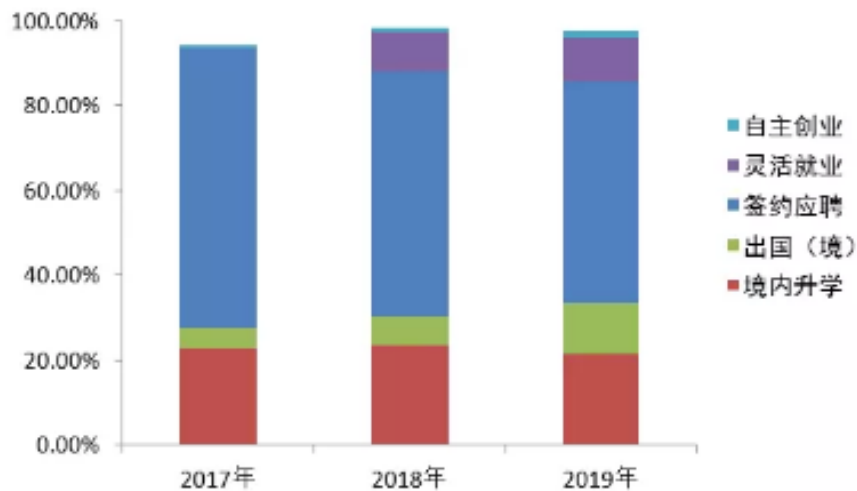
地球科学学院

2019 届毕业生就业质量报告

一、毕业生基本情况

2019 届毕业生共 126 人，其中本科 51 人，硕士 49 人，博士 26 人。

近3年毕业生就业情况对比



二、初次就业率

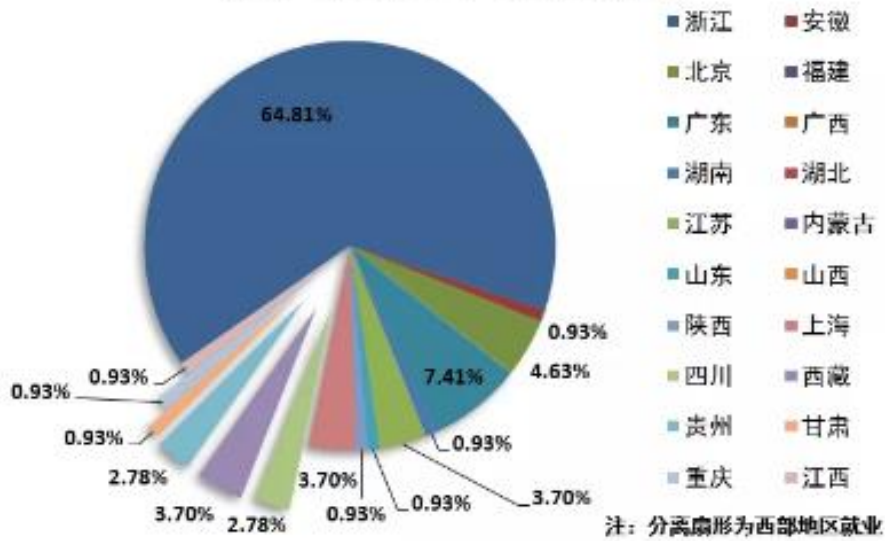
截止到 2019 年 11 月 20 日，学院初次就业率为 97.62%，其中本科毕业生初次就业率为 100%，硕士毕业生初次就业率为 95.92%，博士毕业生初次就业率为 96.15%。学院的就业水平总体保持平稳。

三、就业流向

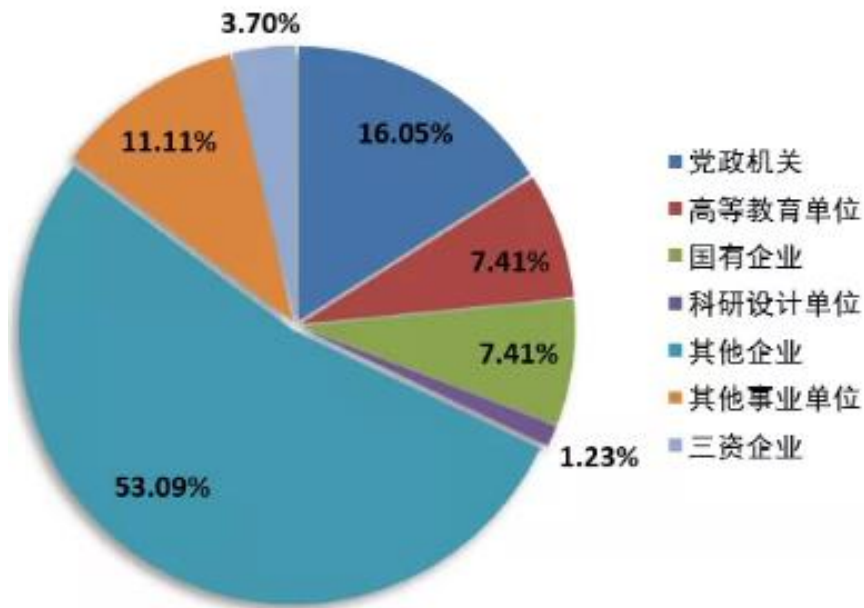
全国地区流向（含西部就业情况），根据学院 2019 届毕业生就业去向统计，64.81%的毕业生选择在浙江本省工作，11.12%的毕业生选择西部就业，比去年有所提高。此外，前往广东就业比例大幅提高，前往上海地区的就业人数有所下降。

单位性质流向（含重点引导单位就业情况）伴随着总体就业环境的变化，学院毕业生参与选调、在高校就业的比例大幅上升。重点单位比例 32.54%，单位以选调生等党政机关岗位、高教科研岗位以及世界 500 强企业及行业顶尖企业为主。2 人自主创业。

2019届毕业生就业区域流向分析



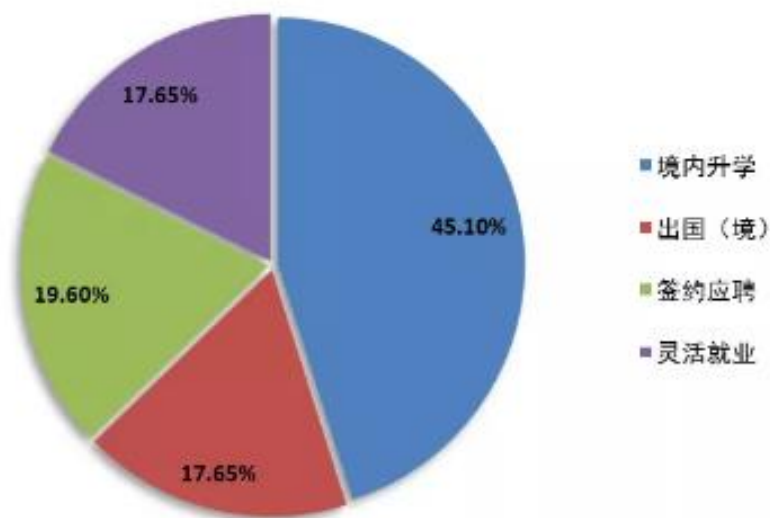
2019届毕业生就业单位性质流向分析



四、升学情况

学院 2019 届共 51 名本科毕业生， 23 人在境内升学， 占比 45%， 21 人在浙江大学继续深造， 2 人前往北京大学； 9 人选择出国或出境深造， 占比 17.65%， 目的地遍及荷兰、美国、日本、英国、中国香港等国家和地区。境内外总升学深造率为 62.74%。

2019届本科毕业生升学就业概况



五、 就业创业指导与服务

校园招聘宣传方面，2018年7月至2019年6月，学院办公网就业指导栏目共发布129条面向学院2019届毕业生各类招聘、就业交流、宣讲会的信息和公告以及面向各年级学生的实习生招聘、境外学习招生信息。同时，利用毕业生年级群、班团骨干群，推送84条就业招聘、交流宣讲相关信息，确保学院重点引导、专业相关度高的就业信息及时通知到每一位毕业生。

就业指导与服务方面，除个体辅导以外，学院开展了以下形式多样的团体辅导及就业讲座：

2018年10月14日

树立正确择业观——《我要去远方》观影活动

2018年10月29日

广西2019定向浙江大学招录选调生座谈会

2018年11月13日

东华理工大学人才招聘宣讲会

2018年12月25日

参访杭州杏林信息科技有限公司

2019年12月14日

毕业生就业指导与心理辅导会议

2019年1月4日

优良学风建设月——学长学姐经验分享会

2019年3月25日

本科毕业生毕业就业指导讲座

六、就业质量分析

求职途径：学院 2019 届毕业生通过自投简历、国考申报、选调申报、博后申请等多种求职途径，进行就业申请，求职途径丰富。学院在院网及毕业生年级群积极推送校院两级的就业信息，能够满足多数学生的求职需求，为毕业生提供丰富就业选择。同时有四分之一左右的受访毕业生根据自身需求通过直接关注心仪招聘单位的方式进行求职。

暂定年薪：学院毕业生暂定年薪主要集中在 10-30 万的区间内，学院少数年薪超过 30 万的毕业生主要供职于华为、腾讯等 IT 通信互联网企业。

专业相关度：学院毕业生总体的就业方向与所学专业密切相关。在专业相关度较高的方向中，人文地理学方向毕业生就业集中于房地产、投资、资产评估、文化研究等行业；大气科学方向毕业生则以各省市气象局、气象台为主要就业去向；地理信息科学方向毕业生就业则集中于华为、网易、海康威视等电子信息、科技类企业。而少数相关度较低的毕业生则主要集中在党政机关、银行金融、地产建筑以及互联网企业产品岗等相对热门的行业。

工作满意度：学院 2019 届毕业生工作满意程度总体较高，少数工作满意度相对较低的毕业生主要集中在管理培训生、产品岗等与工作单位核心职能关系较小的岗位上。

注：以上数据截至 2019 年 11 月 20 日